

УТВЕРЖДАЮ

От стороны работодателя:

Директор

ГКУСО РО

Новочеркасского центра

помощи детям № 8

Л.В. Тёмина

«16»_06__2022 г.

СОГЛАСОВАНО

От стороны работников:

Председатель собрания

трудоого коллектива

ГКУСО РО Новочеркасского

центра помощи детям № 8

Н.В. Овсянникова

«16»_06____2022 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

**государственного казенного учреждения социального
обслуживания Ростовской области центра помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Новочеркасский центр помощи детям № 8»
(ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8),
действующему с 01.01.2022 по 31.12.2024**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

г. Новочеркасск

2022 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» в лице директора Тёминой Ларисы Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Овсянниковой Натальи Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии учреждения по ведению коллективных переговоров (протокол №1 от 16.06.2022), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2022-2024 годы изменения:

1.1. Внести изменения в Приложение №4 Коллективного договора (Правила внутреннего трудового распорядка ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8), изложив Приложение №4 в редакции от 16.06.2022.

1.2. Внести с 01.01.2022 изменения в Приложение №2 Коллективного договора («Положение об оплате труда работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8») следующего характера:

1.2.1. Внести изменения в пункт 2 таблицы 7 «Положения об оплате труда работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» и читать пункт 2 в следующей редакции:

Таблица № 7

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ за работу в особых условиях труда

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
2.	<p>За работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении социального обслуживания центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей:</p> <p>1) медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по изолятору, педагог-психолог, учитель-логопед, старший вожатый, музыкальный руководитель, инструктор по труду, социальный педагог, педагог дополнительного образования, непосредственно занятые работой с такими детьми: - при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении до 8 человек;</p>	<p>-10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p>

	<p>- при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении свыше 8 человек;</p> <p>2)воспитатель, помощник воспитателя, непосредственно занятые в группах с такими детьми:</p> <p>- при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в группе до 5 человек;</p> <p>- при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении свыше 5 человек - 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности ».</p> <p>3)директор, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе:</p> <p>– при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении до 9;</p> <p>– при количестве воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в учреждении 10 человек и более;</p>	<p>- 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p> <p>-10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p> <p>- 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p> <p>-10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p> <p>- 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности;</p>
--	---	--

1.2.2. Внести изменения в пункт 3 таблицы 8 «Положения об оплате труда работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» и читать пункт 3 в следующей редакции:

Таблица № 8

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за осуществление дополнительной работы,
не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
3.	Работникам учреждения за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, действующие на 01.01.2022, является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2022-2024 годы .

Директор ГКУСО РО
Новочеркасского центра
помощи детям № 8

_____ Л.В. Тёмина

Председатель собрания ТК
ГКУСО РО Новочеркасского
центра помощи детям № 8

_____ Овсянникова Н.В.