

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУСО РО
Новочеркасского центра помощи
детям № 8



Л.В. Темина

от 14.12.2012 № 2-12

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

государственного казенного учреждения социального обслуживания
Ростовской области центра помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Новочеркасский центр помощи детям № 8»
(ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционный стандарт в деятельности государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» (ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8) (далее – Антикоррупционный стандарт) разработан в целях повышения эффективности противодействия коррупции, совершенствования деятельности учреждения и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

1.2. Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности учреждения при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в сфере образования и социальной защиты.

1.3. Перечень нормативных актов, регламентирующих применение антикоррупционного стандарта:

«Гражданский кодекс Российской Федерации» от 26.01.1996 № 14-ФЗ;

«Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 52881-2007 «Социальное обслуживание населения»;

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 52142-2013 «Социальное обслуживание населения. Качество социальных слуг. Общие положения»;

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 52888-2013 «Социальное обслуживание населения социальные услуги детям»;

Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

Областной закон от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области»;

Областной закон от 12.05.2009 3218-ЗС «О противодействии коррупции»;

Областной закон от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»;

Постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 №220 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ростовской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

1.1. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере образования и социальной защиты.

Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками учреждения.

За применение и исполнение антикоррупционного стандарта несут ответственность работники учреждения.

Общую ответственность за применение и исполнение антикоррупционного стандарта несут:

в учреждении – руководитель учреждения (председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и регулирующий конфликты интересов в учреждении);

в структурных подразделениях учреждения – руководители структурных подразделений.

1.2. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений;

отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции в учреждении раз в квартал в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения государственных гражданских служащих Минобразования Ростовской области о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомления, обращения и заявления работников учреждения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в минобразовании Ростовской области (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов) о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений;

обращения и заявления граждан, общественных объединений, организаций и средств массовой информации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений.

2. СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

2.1. Правила поведения работников и служащих.

Работники, служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, в своей деятельности призваны:

Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством России в сфере образования и социальной защиты;

обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами для государственных гражданских служащих;

соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

проявлять корректность в обращении с гражданами;

проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

способствовать межнациональному и междуконфессиональному согласию;

не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности государственных гражданских служащих.

Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами Федерального и областного законодательства.

2.2.1. Запрет на:

совершение действия, влекущего за собой необоснованное сокращение числа участников закупки, взимание платы за доступ для ознакомления с конкурсной документацией в единой информационной системе, ограничение конкуренции при организации закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения;

совмещение должностей государственной гражданской службы и руководителя государственного учреждения, подведомственного минобразованию Ростовской области;

оказание платных образовательных услуг, если это приводит к конфликту интересов;

получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

использование в неслужебных целях средств материально-технического, финансового обеспечения, другое государственное имущество, служебную информацию;

использования учреждения, подведомственного минобразованию Ростовской области, для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношений к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических и культурных традициях народов;

предоставление рекомендаций педагогам, медицинскому персоналу по использованию в их деятельности методов и средств обучения, воспитания, реабилитации, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью воспитанников; давать такие рекомендации;

создание политических партий и организаций (объединений).

2.2.2. Ограничение на:

внеконкурсное замещение должности государственной гражданской службы Ростовской области или руководителя государственного учреждения, подведомственного минобразованию Ростовской области;

минимальные размеры оплаты труда;

сроки и единоличный характер рассмотрения жалоб, заявлений, запросов и иных обращений физических и юридических лиц;

пребывание в должностях, назначение на более высокие должности или продвижение по службе, предоставление льгот или иных преимуществ лицам,

замещающим должности государственной гражданской службы, совершившим коррупционные правонарушения;

бесплатное пользование услугами, подлежащими оплате в общих случаях; неприкосновенность от уголовного преследования за любое из коррупционных преступлений, а также преступлений, связанных с коррупционными, за исключением случаев, прямо предусмотренных Конституцией России;

замещение должности работника учреждения в связи с утратой представителем нанимателя к нему доверия в случае несоблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации.

2.2.3. Дозволение на:

участие в конкурсе на замещение должности директора государственного учреждения, подведомственного минобразованию Ростовской области, в случае если по замещаемой должности государственной гражданской службы, включенной в Перечень должностей государственной гражданской службы Ростовской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 220, при согласии комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входят в служебные обязанности гражданского служащего;

повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных гражданских служащих;

предоставление преимуществ при назначении на должность государственной гражданской службы Ростовской области, при продвижении по государственной гражданской службе, лицам, состоящим в кадровом резерве минобразования Ростовской области и имеющим знаки отличия за безупречное исполнение своих должностных обязанностей, честность и неподкупность;

поощрение за безупречное исполнение своих должностных обязанностей, честность и неподкупность, в том числе при решении вопросов представления к государственным, ведомственным и областным наградам, поощрениям губернатора Ростовской области, почетным званиям и иным знакам отличия.