

Государственная инспекция труда в Ростовской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 152/97
(место составления акта)

18 января 2019 г.
(дата составления акта)
15 часов 00 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя
№ 3.2.7-10283/2

По адресу/адресам: ул. Пушкинская, 152/97, г. Ростов-на-Дону
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения о проведении проверки от 28.11.2018 г. № 61/12-10283-18-И
Заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Ростовской области (по правовым вопросам) О.А. Батанцевой
(вид документа с указанием реквизитов номер, дата)

проведена плановая выездная проверка в отношении: ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8

Плановая выездная документальная
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

20 г. с 00 час. 00 мин. до 00 час. 00 мин. Продолжительность 00
20 г. с 00 час. 00 мин. до 00 час. 00 мин. Продолжительность 00

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 4 рабочих дня
(рабочих дней часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ростовской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

[Подпись]
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

государственный инспектор труда отдела правового надзора и контроля № 2 Ткачева А. Д.
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, должностное лицо (должностных лиц, проводивших проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указывается фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 Темкина Лариса Валентиновна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, руководящая, иное должностное или служебные должности для уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

с указанием характера нарушений, или допущенных нарушений

В ходе проведения проверки с 15.01.2019г. по 18.01.2019г. в отношении ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 установлено следующее:

Согласно ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В силу ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

В ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 по внешнему совместительству на 0,5 ставки работают техники-программисты Купин С.С. (трудовой договор № 306-1 от 01.11.2017), Бутова Ж.В. (трудовой договор № 235 от 09.09.2013); рабочий по комплексному обслуживанию - Калмыков А.Н. (трудовой договор № 289 от 09.01.2017).

Время перерыва для Купина С.С., для Бутовой Ж.В., для Калмыкова А.Н. в правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовых договорах, в графиках работы не установлено.

Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором не предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работникам, если установленная для них продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов, в связи с чем работодателем нарушены требования ч. 1 ст. 100 ТК РФ, ч. 1 ст. 108 ТК РФ. – п. 2 листа № 32.

В силу ч. 1 ст. 104 ТК РФ когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Пунктом 5.12 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных директором ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 Теминной Л.В., установлен суммированный учет рабочего времени, в том числе для повара, для младшего воспитателя с учетным периодом - год.

В данном случае работодателем нарушены требования ч. 1 ст. 104 ТК РФ, поскольку повар, младший воспитатель заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и для них должен быть установлен учетный период, не превышающий три месяца. – п.7 листа № 13.

На основании трудового договора № 299 от 02.06.2017 Корсунова М.П. принята на должность повара 4 разряда на 1 ставку по основному месту работы, а также принята на основании трудового договора № 299-1 от 02.06.2017 по внутреннему совместительству на должность повара на 0,25 ставки.

Согласно ч. 5 ст. 282 ТК РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В нарушение ч. 5 ст. 282 ТК РФ Кореунова М.И. осуществляет работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда, по совместительству по профессии «повар», а также осуществляет работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда, по основному месту работы по профессии «повар».

В соответствии с пп. 4 п. 6 Обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов, утвержденных Приказом Минтранса России от 18.09.2008 N 152, в путевом листе должны быть проставлены дата (число, месяц, год) и время (часы, минуты) выезда транспортного средства с места постоянной стоянки транспортного средства и его заезда на указанную стоянку, что позволяет определить продолжительность времени, фактически отработанного водителем.

В п. 7 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного Приказом Минтранса России от 20.08.2004 N 15 (далее - Положение), указано, что нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю.

Для водителей, работающих по календарю пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать восемь часов.

Пунктом 23 Положения установлено, что применение сверхурочных работ допускается в случаях и порядке, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

В соответствии с требованием ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Однако в нарушение порядка, предусмотренного ст. 91 ТК РФ, учет времени, фактически отработанного водителями автомобиля 5 разряда Зубовым Г.И. и Шепелявцевым А.И., работодателем не ведется. - п.8 листа № 6, п.3 листа № 13, п.6 листа № 32.

Данные факты подтверждаются расхождением сведений о фактически отработанном времени водителями, указанных в таблице учета рабочего времени и путевых листах. Так в частности согласно путевому листу № 258 от 06.12.2018 и путевому листу № 255 от 03.12.2018 водители автомобиля 5 разряда Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевым листам № 260 от 07.12.2018, № 257 от 05.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевому листу № 263 от 12.12.2018 Зубов Г.И. выехал из гаража в 8:00, прошел вернувшись в гараж в 18:30;

согласно путевым листам № 265 от 13.12.2018, № 266 от 14.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевым листам № 260 от 07.12.2018, № 264 от 12.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевым листам № 268 от 17.12.2018, № 269 от 18.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевым листам № 278 от 26.12.2018, № 272 от 20.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30;

согласно путевым листам № 280 от 28.12.2018, № 277 от 25.12.2018 Зубов Г.И. и Шепелявцев А.И. прошли предрейсовый мед.осмотр в 7:00, выехали из гаража в 7:00, прошли послерейсовый мед.осмотр в 19:30, вернулись в гараж в 19:30, однако в таблице учета рабочего времени № 30 от 29.12.2018 за период с 01 по 31 декабря 2018г. у водителей автомобиля 5 разряда Зубова Г.И. и Шепелявцева А.И. указано 8 часов, как фактически отработанного времени.

В силу ч.6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В нарушение ч.6 ст. 136 ТК РФ Веденской И.В., принятой на работу 12.03.2018, заработная плата выплачена 04.04.2018 (платежное поручение № 154197 от 04.04.2018); Никуленко Е.П., принятой на работу 19.03.2018, заработная плата выплачена 04.04.2018 (платежное поручение № 154197 от 04.04.2018); Баладиной Н.В., принятой на работу 16.07.2018, заработная плата выплачена 03.08.2018 (платежное поручение № 458471 от 03.08.2018); Бурячек И.В., принятой на работу 01.06.2018, заработная плата выплачена 19.06.2018 (платежное поручение № 344204 от 19.06.2018); Гордеевой Е.В. и Нетребсковой Д.А., принятым на работу 03.09.2018, заработная плата выплачена 20.09.2018 (платежное поручение № 561908 от 20.09.2018).

Выявленные нарушения подтверждаются материалами проверки, установленные факты свидетельствуют о неисполнении юридическим лицом – ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 и законным представителем юридического лица требований трудового законодательства РФ.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено
_____ нарушений не выявлено _____

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего) _____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего) _____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание № 3.2.7-10283/3 от 18.01.2019г.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Государственный инспектор труда Ткачева А.Д. _____ 18.01.2019

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

_____ (фамилия, имя, отчество последнего при наличии должности руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

_____ (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)