

**Протокол**  
заседания тарифно-квалификационной комиссии  
ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8

30.10.2023

№ 14

г. Новочеркасск

Председатель - Л.В. Тёмина, директор

Заместитель председателя - Т.Ю. Марченко, заместитель директора по  
воспитательной и реабилитационной работ

Члены комиссии: Е.И. Вахтина, главный бухгалтер  
Н.В. Овсянникова, педагог-психолог  
Н.Б. Матвеева, специалист по кадрам

Повестка дня:

По установлению выплат стимулирующего характера.

Выступили: 1) Темина Л.В., директор:

В соответствии с «Положением об оплате труда работникам ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» предлагаю установить выплаты стимулирующего характера следующим сотрудникам:

-за интенсивность и высокие результаты работы:

1) Правоторовой Н. В., медицинской сестре, в размере 100 % от должностного оклада за своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников, фитопрофилактику, витаминизацию, профилактику сезонных и хронических заболеваний, выполнение назначений врачей-специалистов по итогам диспансеризации в полном объеме и в срок за период с 01.10.2023 по 31.10.2023;

2) Штых Е. П., медицинской сестре, в размере 100 % от должностного оклада за своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников, фитопрофилактику, витаминизацию, профилактику сезонных и хронических заболеваний, соблюдение санитарно-гигиенических требований к устройству, содержанию, организации режима работы учреждения в соответствии с санитарными правилами на период с 01.10.2023 по 31.10.2023;

3) Немирович С.Ю., врач-педиатр, в размере 100 % от должностного оклада за своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников, фитопрофилактику, витаминизацию, профилактику сезонных и хронических заболеваний, соблюдение санитарно-гигиенических требований к устройству, содержанию, организации режима работы учреждения в соответствии с санитарными правилами на период с 01.10.2023 по 31.10.2023;

- надбавку за качество выполняемых работ с 01.10.2023 по 31.10.2023:

1) Маруха Т.Н., заместителю директора по административно-хозяйственной работе, в размере 50 % от должностного оклада за отсутствие невыполненных предписаний контролирующих органов, своевременность и полноту подготовки отчетности;

2) Марченко Т.Ю., заместителю директора по воспитательной и реабилитационной работе, в размере 50 % от должностного оклада за разработку и внедрение в педагогический процесс инновационных идей, новых педагогических технологий, создание в соответствии с современными требованиями условий для обучения, воспитания и развития личности воспитанника с его индивидуальными особенностями;

3) Вахтиной Е.И., главному бухгалтеру, в размере 50 % от должностного оклада за отсутствие просроченной кредиторской (дебиторская) задолженности, своевременность и полноту подготовки отчетности;

4) Колесниковой Н.Н., заместителю директора по социально-педагогической работе, в размере 50 % от должностного оклада за уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме;

- выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы следующим сотрудникам:

1) Цегельник Наталье Юрьевне, старшему водителю, в размере 90 процентов от должностного оклада (12523,00 руб.) с 01.10.2023 по 31.10.2023 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера:

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	10
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных со своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	10
	Уровень обученности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень воспитанности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме в динамике (подготовка воспитанника)	анализ	10-15%	5
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень развития детского коллектива в динамике	анализ	10-15%	10
	Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, травматизма,	подтверждающие	10%	10

	вредных привычек, суицидальных проявлений среди воспитанников	документы		
	Количество воспитанников, состоящих на учете в КДН и совершивших правонарушения (в динамике)	подтверждающие документы	10%	10
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	
	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	10

Итого: 90 процентов (11890,80 руб.) .

2) Овсянниковой Наталье Васильевне, педагогу-психологу, в размере 70 процентов от должностного оклада с 01.10.2023 по 31.10.2023 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера:

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	10
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных с своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	5
	Уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме в динамике (подготовка воспитанника)	анализ	10-15%	5
	Уровень личного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень развития детского коллектива в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень благоприятного психологического климата, комфортности пребывания воспитанников в учреждении в динамике	анализ	10-15%	5
	Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, травматизма, вредных привычек, суицидальных проявлений среди	подтверждающие документы	10%	10

	воспитанников			
	Количество воспитанников, состоящих на учете в КДН и совершивших правонарушения (в динамике)	подтверждающие документы	10%	
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	10
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях (публикация работ, выступления на семинарах, конференциях, консилиумах)	документы	20%-30%	
	Участие в конкурсах различного уровня	документы	10%-20%	
	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	15

Итого 70 процентов (10171,00 руб.).

3) Барановской Вере Алексеевне, педагогу-психологу, в размере 50 процентов от должностного оклада за период работы с 01.10.2023 по 31.10.2023 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера:

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	Сохранение (или увеличение) количества замещающих семей, находящихся на сопровождении в учреждении	подтверждающие документы	10%	10
2	Результативность деятельности педагога по сохранению благоприятных детско-родительских отношений в замещающих семьях	анализ	10-15%	10
3	Количество проведенных заседаний «Родительского клуба» в динамике	подтверждающие документы	15%	
4	Количество случаев оказания консультативной помощи замещающим семьям в динамике	подтверждающие документы	10%	10
5	Привлечение членов замещающих семей для участия в семейных мероприятиях учреждения (динамика)	анализ	10%	5
6	Уровень готовности воспитанников для семейного устройства в динамике	анализ	15%	
	климата, комфортности пребывания воспитанников в учреждении в динамике			
8	Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, вредных привычек, травматизма, суицидальных проявлений среди воспитанников	подтверждающие документы	10%	10
9	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	подтверждающие документы	20%	
10	Обобщение и распространение собственного	документы	20%-30%	

	педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях (публикация работ, выступления на семинарах, конференциях, консилиумах)			
11	Участие педагога в профессиональных конкурсах различного уровня	документы	10%-20%	
12	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	

Итого: 50 % от должностного оклада (7265,00 руб.) ».

4) Дерюгиной Инне Анатольевне, музыкальному руководителю, в размере 100 процентов от должностного оклада с 01.10.2023 по 31.10.2023 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера:

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	15
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных со своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	10
	Уровень обученности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень воспитанности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня, способствующих проявлению их способностей и талантов (наличие дипломов, грамот, призовых мест)	подтверждающие документы	20%	20
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах	документы	10%	10

	дополнительного образования (динамика)			
	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	15

Итого: 100 процентов (13212,00 руб.).

5) Торшиной Ирине Юрьевне, социальному педагогу, в размере 100 процентов от должностного оклада за период работы с 01.10.2023 по 31.10.2023 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера:

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	10
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных со своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	15
	Уровень обученности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень воспитанности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	10
	Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня, способствующих проявлению их способностей и талантов (наличие дипломов, грамот, призовых мест)	подтверждающие документы	20%	20
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	

Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	20
--	--------------------------	-----	----

Итого 100% (13855,00 руб.).

Постановили:

Принять предложения в полном объеме.

Голосование прошло единогласно.

Председатель

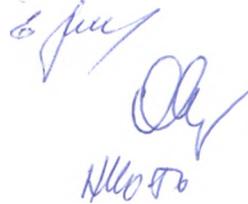


Л.В. Тёмина

Заместитель председателя

Т.Ю. Марченко

Члены комиссии



Е.И. Вахтина

Н.В. Овсянникова

Н.Б. Матвеева