

**Протокол**  
заседания тарифно-квалификационной комиссии  
ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8

22.02.2022

№ 5

г. Новочеркасск

Председатель - Л.В. Темина, директор  
Заместитель председателя - Т.Ю. Марченко, заместитель директора по  
воспитательной и реабилитационной работ  
Секретарь - Н.Б. Матвеева  
Члены комиссии: Е.И. Вахтина, главный бухгалтер  
Н.В. Овсянникова, педагог-психолог

Повестка дня:

По установлению выплат стимулирующего характера.

Выступили: 1) Темина Л.В., директор:

В соответствии с «Положением об оплате труда работникам ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» предлагаю установить выплаты стимулирующего характера следующим сотрудникам:

1. За интенсивность и высокие результаты работы:

- Дерюгиной Инне Анатольевне, музыкальному руководителю, в размере 6020,50 руб. (50 процентов) с 01.02.2022 по 28.02.2022 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера.

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	5
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных со своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	10
	Уровень обученности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень воспитанности воспитанников	анализ	10-15%	5

	учреждения в динамике			
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня, способствующих проявлению их способностей и талантов (наличие дипломов, грамот, призовых мест)	подтверждающие документы	20%	10
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	5
	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	5

Итого: 50 процентов (6020,50 руб.)

- Цегельник Наталье Юрьевне, старшему водителю, в размере 6020,50 руб. (50 процентов) с 01.02.2022 по 28.02.2022 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера.

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	5
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных со своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	5
	Уровень обученности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень воспитанности воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме в динамике (подготовка воспитанника)	анализ	10-15%	5
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	0
	Уровень развития детского коллектива в динамике	анализ	10-15%	5

Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, травматизма, вредных привычек, суицидальных проявлений среди воспитанников	подтверждающие документы	10%	5
Количество воспитанников, состоящих на учете в КДН и совершивших правонарушения (в динамике)	подтверждающие документы	10%	10
Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	
Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	10

Итого: 50 процентов (6020,50 руб.)

- Абрашкиной Кристине Дмитриевне, социальному педагогу, в размере 12626,00 руб. (100 процентов) с 01.02.2022 по 28.02.2022 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера.

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	Количество случаев оказания консультативной помощи выпускникам в динамике	подтверждающие документы	10%	10%
2	Результативность реализации индивидуальных программ постинтернатного сопровождения выпускников в процессе их социализации в обществе	анализ	20%	20%
3	Количество проведенных заседаний «Клуба выпускников» в динамике	подтверждающие документы	15%	
4	Количество случаев оказания бесплатной юридической помощи выпускникам (в динамике)	подтверждающие документы	15%	
5	Привлечение выпускников учреждения для участия в семейных мероприятиях учреждения (динамика)	анализ	10%	10%
6	Динамика взаимодействия с СОНКО в целях оказания помощи выпускникам	анализ	15%	
7	Уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме в динамике	анализ	10%	10%
8	Результативность деятельности педагога по профориентации воспитанников (динамика)	подтверждающие документы	20%	20%
9	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном	документы	20%-30%	

	уровнях (публикация работ, выступления на семинарах, конференциях, консилиумах)			
10	Участие педагога в профессиональных конкурсах различного уровня	документы	10%-20%	10%
11	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	20%

Итого 100% (12626,00 руб.)

- Овсянниковой Наталье Васильевне, педагогу-психологу, в размере 6621,00 руб. (50 процентов) с 01.02.2022 по 28.02.2022 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера.

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
	Уровень организации жизненного обустройства воспитанников по «семейному типу», создания безопасных, благоприятных условий пребывания	анализ	15%	5
	Наличие и степень применения форм и методов коррекционно-развивающей работе, оптимальных путей решения проблем развития и реабилитации воспитанников, связанных с своевременным выявлением, воспитанием, обучением, социальной адаптацией и интеграцией в общество воспитанников.	подтверждающие документы	20%	10
	Уровень социально-бытовой готовности воспитанников учреждения к самостоятельной жизни в социуме в динамике (подготовка воспитанника)	анализ	10-15%	5
	Уровень личностного роста воспитанников учреждения в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень развития детского коллектива в динамике	анализ	10-15%	5
	Уровень благоприятного психологического климата, комфортности пребывания воспитанников в учреждении в динамике	анализ	10-15%	5
	Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, травматизма, вредных привычек, суицидальных проявлений среди воспитанников	подтверждающие документы	10%	10
	Количество воспитанников, состоящих на учете в КДН и совершивших правонарушения (в динамике)	подтверждающие документы	10%	
	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	документы	10%	0
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и	документы	20%-30%	0

(или) на региональном уровнях (публикация работ, выступления на семинарах, конференциях, консилиумах)			
Участие педагога в профессиональных конкурсах различного уровня	документы	10%-20%	0
Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	10

Итого 50 процентов (т.е. 6621,00 руб.)

- Барановской Вере Алексеевне, педагогу-психологу, в размере 6621,00 руб. (50 процентов) с 01.02.2022 по 28.02.2022 в соответствии с показателями оценки работы для установления выплат стимулирующего характера.

Критерии оценки для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Показатели	Обоснование	Размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)	Фактический размер выплат, % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	Сохранение (или увеличение) количества замещающих семей, находящихся на сопровождении в учреждении	подтверждающие документы	10%	10%
2	Результативность деятельности педагога по сохранению благоприятных детско-родительских отношений в замещающих семьях	анализ	10-15%	10%
3	Количество проведенных заседаний «Родительского клуба» в динамике	подтверждающие документы	15%	
4	Количество случаев оказания консультативной помощи замещающим семьям в динамике	подтверждающие документы	10%	10%
5	Привлечение членов замещающих семей для участия в семейных мероприятиях учреждения (динамика)	анализ	10%	
6	Уровень готовности воспитанников для семейного устройства в динамике	анализ	15%	10%
7	Уровень благоприятного психологического климата, комфортности пребывания воспитанников в учреждении в динамике	анализ	10%	10%
8	Отсутствие самовольных уходов, правонарушений, вредных привычек, травматизма, суицидальных проявлений среди воспитанников	подтверждающие документы	10%	
9	Результативность деятельности педагога по участию воспитанников в различных формах дополнительного образования (динамика)	подтверждающие документы	20%	
10	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях (публикация работ, выступления на семинарах, конференциях, консилиумах)	документы	20%-30%	
11	Участие педагога в профессиональных конкурсах различного уровня	документы	10%-20%	
12	Активность участия (выступления) в работе методического объединения учреждения, педагогического Совета, заседаниях ПМПк учреждения	подтверждающие документы	20%	5%

Итого 50% (6621,00 руб.).

- Правоторовой Наталье Викторовне, медицинской сестре, за интенсивность и высокие результаты работы дополнительно в размере 6157,00 руб. ( итого 12314,00 руб.) за своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников, фитопрофилактику, витаминизацию, профилактику сезонных и хронических заболеваний, выполнение назначений врачей-специалистов по итогам диспансеризации в полном объеме и в срок на период с 01.02.2022 по 28.02.2022;

- Письменской Диане Александровне, медицинской сестре, за интенсивность и высокие результаты работы дополнительно в размере 6157,00 руб. (итого 12314,00 руб.) за своевременное предупреждение заболеваемости у воспитанников, фитопрофилактику, витаминизацию, профилактику сезонных и хронических заболеваний, выполнение назначений врачей-специалистов по итогам диспансеризации в полном объеме и в срок на период с 01.02.2022 по 28.02.2022.

2. Установить выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за качество выполняемых работ Шепелявцеву Александру Ивановичу, водителю автомобиля (5 разряд), дополнительно в размере 50% от ставки заработной платы (итого 200 %) за эффективность труда, обеспечение сохранности имущества учреждения, выполнение срочных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность, на период с 01.02.2022 по 28.02.2022.

Постановили:

Принять предложение в полном объеме.

Голосование прошло единогласно.

Председатель

Л.В. Тёмина

Заместитель председателя

Т.Ю. Марченко

Секретарь

Н.Б. Матвеева

Члены комиссии

Е.И. Вахтина

Н.В. Овсянникова