

Принято на общем собрании
трудового коллектива
ГКУСО РО Новочеркасского
центра помощи
детям № 8
Протокол №3 от 15.12.2015

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГКУСО РО Новочеркасского
центра помощи детям № 8

Л.В Темина
Пр. № 133 от «15» декабря 2015

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об общем собрании трудового коллектива ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» (далее – Положение) разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Конвенции ООН о правах ребенка, Устава ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 (далее учреждения) и руководствуется законодательством, актами местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты..

1.2. Общее собрание трудового коллектива является Высшим коллегиальным органом управления учреждением. Действует на основании «Положения об общем собрании трудового коллектива ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» (далее – положение). Общее собрание трудового коллектива учреждения осуществляет свою деятельность непосредственно через организацию трудового коллектива учреждения, при взаимодействии с другими органами и организациями социума.

1.3. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения

1.4. Не допускается ограничение гарантированных законодательством РФ социальных, трудовых и иных прав и свобод граждан, принуждение или иные формы воздействия в отношении любого работника учреждения.

1.5. Работодатель в лице директора учреждения принимает решения с учетом мнения трудового коллектива (общего собрания трудового коллектива) в случаях, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором учреждения.

1.6. Работодатель представляет трудовому коллективу учреждения безвозмездно помещения для проведения собраний трудового коллектива, заседаний, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы,

возможность размещения информации в доступном для всех работников учреждения месте.

2. Полномочия общего собрания трудового коллектива

2.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников учреждения:

- реализация государственной политики в сфере образования и социальной помощи детям с учетом специфики учреждения, обеспечение и защита конституционных прав работников учреждения;
- совершенствование управленческой, педагогической, воспитательной, образовательной, коррекционно-реабилитационной деятельности учреждения;
- улучшение финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- планирование, организация, регулирование, контроль управленческой, финансово-хозяйственной деятельности учреждения в рамках своей компетенции и в соответствии с законодательством РФ;
- повышение эффективности выполнения трудовым коллективом своих должностных обязанностей по предоставлению социальных услуг детям;
- участие в разработке нормативно-правовых актов в пределах своей компетенции, их согласование, контроль исполнения;
- участие в разработке программ развития учреждения, обеспечение правового механизма реализации этих программ;
- выбор открытым голосованием председателя собрания трудового коллектива учреждения и секретаря собрания.

2.2. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает:

- соблюдение работниками учреждения требований, инструкций и правил по охране труда, технике безопасности;
- соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- соблюдение работниками должностных инструкций;
- соблюдение работниками и работодателем Коллективного договора учреждения;
- контроль за работой структурных подразделений учреждения в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников, полноты и обоснованности, своевременности предоставления социальных услуг;
- контроль за выполнением Устава учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава учреждения.

2.3. В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- участие в разработке и принятии коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Соглашения по охране труда работников, изменений и дополнений к ним;

- - принятие локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения, предусмотренных Уставом учреждения.

Общее собрание трудового коллектива:

- участвует в рассмотрении трудовых споров между участниками трудовых отношений учреждения;

- разрешает конфликтные ситуации между работниками и администрацией учреждения;

- участвует в рассмотрении итогов и состояния образовательной, воспитательной, социально-педагогической, медико-социальной, психолого-педагогической, финансово-хозяйственной и иной в соответствии с Уставом учреждения деятельности;

- участвует в обсуждении проблем и итогов работе трудового коллектива учреждения по всем направлениям деятельности.

- участвует в обсуждении и согласовании Публичного доклада.

3. Порядок работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения, который утверждает план работы собрания на год. Общее собрание трудового коллектива считается собранным, если на его заседании присутствует пятьдесят процентов и более от числа работников учреждения.

3.2. Ответственным за подготовку общего собрания трудового коллектива является его председатель, который избирается общим собранием трудового коллектива простым большинством голосов на определенный срок. Члены трудового коллектива должны быть заранее ознакомлены с повесткой собрания и материалами к нему. На каждом заседании общего собрания трудового коллектива избирается секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3.3. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем общего собрания трудового коллектива и секретарем собрания трудового коллектива. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения после их утверждения приказом.

3.4. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети

3.5. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

3.6. Председатель общего собрания трудового коллектива организует проверки выполнения решений собрания трудового коллектива учреждения.

3.7.Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.1 устава.

По вопросам, не отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.1 устава, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

4. Документация общего собрания трудового коллектива учреждения

- 4.1. Положение об общем собрании трудового коллектива.
- 4.2. План работы общего собрания трудового коллектива на год.
- 4.3.Протокол заседаний общего собрания трудового коллектива.