

УТВЕРЖДАЮ

От стороны работодателя:

Директор

ГКУСО РО

Новочеркасского центра

помощи детям № 8

\_\_\_\_\_  
Л.В. Тёмина

«31» мая 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

От стороны работников:

Председатель собрания

трудоого коллектива

ГКУСО РО Новочеркасского

центра помощи детям № 8

\_\_\_\_\_  
Н.В. Овсянникова

«31» мая 2023 г.

## **Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору**

**государственного казенного учреждения социального  
обслуживания Ростовской области центра помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей,  
«Новочеркасский центр помощи детям № 8»  
(ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8),  
действующему с 01.01.2022 по 31.12.2024**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_

г. Новочеркасск

2023 г.

### **Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору**

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» в лице директора Тёминой Ларисы Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Овсянниковой Натальи Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии учреждения по ведению коллективных переговоров (протокол №2 от 30.09.2022), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2022-2024 годы изменения в соответствии с «Региональным отраслевым соглашением между министерством общего и профессионального образования ростовской области, ростовской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки российской федерации и союзом работодателей ростовской области на 2023-2026 годы» следующего содержания:

1.1. Внести в раздел 7 «Оплата труда» Коллективного договора:

- добавить в пункт 7.4.1. абзац следующего содержания: «По заявлению работника заработная плата может перечисляться на указанный работником счет третьего лица в кредитной организации (часть 5 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации).».

- добавить пункт 7.14 следующего содержания:

«7.14. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой ему не установлена квалификационная категория при соответствии должностей, указанных в приложении № 2 к «Региональному отраслевому соглашению между министерством общего и профессионального образования ростовской области, ростовской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки российской федерации и союзом работодателей ростовской области на 2023-2026 годы»), а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности). Так же оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности при выполнении педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, программы, профили работы. При оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, учитывается наличие имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Оплата труда лиц, являющихся гражданами государств - бывших республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, производится в соответствии со статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов (Москва, 15.04.1994).

Педагогическим и медицинским работникам сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) на один год - после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) на один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно;

в) на один год - при наличии обстоятельств, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации (в том числе из-за невозможности представить в необходимом объеме объективные данные о результативности педагогической деятельности работника за аттестационный период по независящим от него причинам);

г) на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

д) на 6 месяцев - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации, или при ликвидации образовательной организации.».

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения с 31.05.2023, является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2022-2024 годы .

Директор ГКУСО РО  
Новочеркасского центра  
помощи детям № 8

\_\_\_\_\_ Л.В. Тёмина

Председатель собрания ТК  
ГКУСО РО Новочеркасского  
центра помощи детям № 8

\_\_\_\_\_ Овсянникова Н.В.