

## АКТ ПРОВЕРКИ

На основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 20.03.2023 № 275 «Об утверждении плановых проверок на II квартал 2023 года» 30 июня 2023 г. была проведена плановая проверка в отношении государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» (далее – ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8), директор – Тёмина Лариса Валентиновна.

Лица, проводившие проверку: Заброда Дарья Андреевна, ведущий специалист отдела кадровой работы и государственной политики в сфере кадрового обеспечения отрасли образования минобразования Ростовской области, Лупаносова Марина Витальевна, ведущий специалист отдела кадровой работы и государственной политики в сфере кадрового обеспечения отрасли образования минобразования Ростовской области.

При проведении проверки присутствовала: Матвеева Наталья Борисовна, специалист по кадрам ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8.

### Сведения о результатах проведения проверки

ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8 осуществляет свою деятельность на основании Устава, зарегистрированного в межрайонной инспекции ФНС № 26 по Ростовской области от 18.12.2021 под номером ГРН 2216101073054 (изменения в Устав, зарегистрированные в межрайонной инспекции ФНС № 26 по Ростовской области от 03.03.2023 под номером ГРН 2236100119297), на основании свидетельства о постановке на учет Российской организации в налоговом органе от 09.10.2002 серия 61 № 003024399, ОГРН 1026102218955.

Учреждение имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности от 16.02.2016 № 6211, медицинской деятельности от 16.03.2016 № ЛО-61-01-005055 (приказ о переоформлении лицензии от 28.02.2022 № 362), лицензию на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и иных лиц автобусами от 17.06.2019 № АН-61-000907. Срок действия лицензий – бессрочно.

Коллективный договор ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 с работниками на 2022-2024 годы заключен 28.12.2021, прошел уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области, регистрационный № 16882/22-340 от 16.03.2022. К Коллективному договору учреждения заключены дополнительные соглашения: № 1 от 16.06.2022 (уведомительная регистрация в минтруде Ростовской области от 21.11.2022 № 18435/22-1706), № 2 от 30.09.2022 (уведомительная регистрация в минтруде Ростовской области от 16.03.2023 № 18967/23-378), № 3 от 31.05.2023 (направлен на уведомительную регистрацию в минтруд Ростовской области).

Приказом от 04.01.2023 № 1-13 в учреждении создана комиссия для заключения коллективного договора и изменений к нему.

В ГКУСО РО Новочеркасском центре помощи детям №8 действуют Правила внутреннего трудового распорядка работников, принятые на общем собрании трудового коллектива 28.12.2021(протокол от 28.12.2021 №3), согласованные председателем общего собрания членов трудового коллектива и утвержденные директором ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 Тёминой Л.В., которыми установлено рабочее время и время отдыха, порядок приема и увольнения работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8, основные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за нарушения трудовой дисциплины.

В учреждении принято Положение об оплате труда работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям №8 на общем собрании трудового коллектива 28.12.2021 (протокол от 28.12.2021 №3) и утверждено директором Тёминой Л.В. (приказ от 28.12.2021 № 127), Положение о материальной помощи работникам ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8(приказ от 28.12.2021 № 127), Положение о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиях работникам ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 (в новой редакции, приказ от 12.01.2022 № 8-2).

Выплаты стимулирующего характера и премирование работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 осуществляются по итогам работы в соответствии с критериями, устанавливающими размер выплат стимулирующего характера (приказ от 24.12.2021 № 124-1), при наличии средств фонда в бюджетной смете на текущий финансовый год, выполнении работниками показателей, установленных в локальном акте о стимулирующих выплатах, и на основании приказа директора в соответствии с протоколом заседания тарифно-квалификационной комиссии. Тарифно-квалификационная комиссия в учреждении утверждена на 2023 год приказом от 05.01.2023 № 2-10 (ранее – от 06.01.2021 № 3, от 05.01.2022 № 3-1). Все заседания тарифно-квалификационной комиссии оформляются протоколом.

В соответствии с утвержденным штатным расписанием (приказ от 21.11.2022 № 115-1) в учреждении – 65,85 штатных единиц. На день проведения проверки работают всего 46 человек, в том числе внешних совместителей – 7 человек, внутреннее совместительство – 12 человек, два человека находятся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и до 3-х лет.

В соответствии с приказом от 18.01.2023 № 8-3 ответственным лицом по ведению, учету, хранению, выдаче трудовых книжек и вкладышей к ним и их сохранность назначена Матвеева Наталья Борисовна, специалист по кадрам (ранее приказы от 05.01.2021 № 2-11, от 24.01.2022 № 11-1).

В ГКУСО РО Новочеркасском центре помощи детям № 8 ежегодно формируется и утверждается график отпусков в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом мнения собрания трудового коллектива, с которым работники ознакомлены под роспись. График отпусков в основном соблюдается. С датой начала отпуска работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 информируют за две недели до начала отпусков в форме уведомления и издания приказа, с которым они знакомятся под роспись.

Со всеми работниками ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям №8 заключены Трудовые договоры, при изменении существенных условий труда заключаются Дополнительные соглашения к Трудовым договорам. Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним хранятся в личных делах работников. Учет трудовых договоров и дополнительных соглашений ведется в «Журнал регистрации трудовых договоров», который начат в 2006 году.

В рамках перехода на эффективные контракты с работниками ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 с октября 2013 года заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. В трудовых договорах (эффективных контрактах) конкретизированы трудовые функции (должностные обязанности), условия оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности по каждой профессии (должности) для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, положения об охране персональных данных, условия на рабочих местах по охране труда (СОУТ), оценка рисков на рабочих местах, обеспечение СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, ответственность работников за невыполнение антикоррупционного законодательства.

Трудовые книжки работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 хранятся в несгораемом сейфе. Трудовые книжки работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 по основной работе в наличии в количестве 37 шт., за исключением 1 трудовой книжки директора, которая находится у работодателя в отделе кадровой работы и государственной политики в сфере кадрового обеспечения отрасли образования минобразования Ростовской области (у одного сотрудника ведется электронная трудовая книжка; у 7-и внешних совместителей хранятся заверенные копии трудовых книжек).

Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с приказами ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8, Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225, а с 01.09.2021 – с Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

Вместе с тем все работники ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 до 01.01.2021 уведомлены об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде (уведомления с 17.03.2020).

С локальными актами и приказами работники ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 ознакомлены под роспись.

Личные дела заведены на всех работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8, в которых содержится согласие на хранение и обработку персональных данных. Личные дела хранятся в опечатанном шкафу.

В ГКУСО РО Новочеркасском центре помощи детям № 8 приказами от 04.01.2022 № 2-14 и от 06.01.2023 № -3-11 продолжено ведение приказов о приеме на работу и ведение личных карточек работников по форме Т-2.

Унифицированные формы первичной документации по учету труда и его оплаты № Т-2 «Личная карточка работника» оформлены на всех работников; на военнообязанных работников заведены карточки гражданина, подлежащего воинскому учету.

Ежегодно все работники ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям №8 проходят медицинский осмотр. Имеются в наличии заключительные акты по результатам периодического медосмотра, медицинские книжки в количестве 46 штук хранятся в несгораемом сейфе.

На всех работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям №8 имеются справки об отсутствии судимости, которые хранятся в личных делах, обновлены в 2023 году.

В ГКУСО РО Новочеркасском центра помощи детям № 8 разработаны и утверждены должностные инструкции работников. Должностные инструкции по должностям и специальностям, по которым внедрены профессиональные стандарты, разработаны с учетом профстандартов. С должностными инструкциями работники ознакомлены под роспись.

На постоянной основе работники ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 направляются на прохождение дополнительного образования в виде повышения квалификации, с периодичностью – раз в три года (педагогические работники и иные специалисты).

В штате ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 числится 8 педагогических работников с высшей категорией и 3 педагогических работника с первой категорией, что подтверждено приказами минобразования Ростовской области.

В ГКУСО РО Новочеркасском центре помощи детям № 8 утверждено в новой редакции Положение о порядке проведения аттестации работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8 на соответствие занимаемой должности приказом от 02.02.2023 №12-2.

Также в учреждении приказом от 11.01.2023 № 6 утвержден состав аттестационной комиссии на 2023 год (состав комиссии утверждается ежегодно, ранее приказы от 11.01.2021 № 6, от 10.01.2022 №6-7), которая работает в соответствии с Положением об аттестационной комиссии по проведению аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (утверждено приказом от 12.01.2022 № 8-2).

В 2023 году прошла аттестация на соответствии должности одного педагогического работника.

В ходе проведения проверки соблюдения в ГКУСО РО Новочеркасском центре помощи детям № 8 норм трудового законодательства Российской Федерации рассмотрены следующие вопросы: локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда работников, положение об аттестации работников, график отпусков), документы предъявляемые работником при заключении трудового договора (справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, документы об образовании и повышении квалификации, трудовые книжки), а так же выборочно трудовые договоры

работников в части содержания трудового договора (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации) и дополнительные соглашения к ним (ст. 72 Трудового кодекса Российской Федерации) приказы о приеме, увольнении, переводе и предоставлении отпусков работников.

По результатам рассмотрения документов проверкой установлено, что работодателем при осуществлении деятельности соблюдаются положения трудового законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

Ведущий специалист  
отдела кадровой работы  
и государственной политики  
в сфере кадрового обеспечения  
отрасли образования  
минобразования Ростовской области

Д.А. Заброда

Ведущий специалист  
отдела кадровой работы  
и государственной политики  
в сфере кадрового обеспечения  
отрасли образования  
минобразования Ростовской области

М.В. Лупаносова

Ознакомлена:  
Директор  
ГКУСО РО Новочеркасского центра  
помощи детям № 8

Л.В. Тёмнина